

MINISTERO DELLE INFRASTRUTTURE E DELLA MOBILITA' SOSTENIBILI
GESTIONE GOVERNATIVA FERROVIA CIRCUMETNEA

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la L. 127/1997;
Visto il D. Lgs. 368/2001;
Vista la L. 92/2012;
Visto il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;
visto il D.P.C.M. n. 78 del 16.04.2018;
visto il Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del 7 agosto 2017;
In esecuzione della Delibera del Gestore n° 3 del 20.01.2022;

RENDE NOTO

che, per mezzo del presente bando, intende avviare l'espletamento di procedura pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di un dirigente a tempo determinato con contratto della durata di Tre anni, rinnovabile alla scadenza, per il conferimento dell'incarico di "DIRETTORE DI ESERCIZIO" della Gestione Governativa Ferrovia Circumetnea.

Art. 1. – Oggetto del bando e Requisiti di ammissione

Il profilo richiesto per la copertura del posto è relativo ad una figura professionale che svolga le funzioni previste dalla normativa vigente (D.P.R. 11 luglio 1980 n.753 recante " Nuove norme in materia di polizia, sicurezza e regolarità dell'esercizio delle ferrovie e di altri servizi di trasporto", come modificato, limitatamente alle reti ferroviarie, dalla nota ANSF prot. n. 004554 del 26.04.2017 che individua le norme non più applicabili del DPR 753/80, e dal decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti 07 agosto 2017 disciplinante "requisiti dei direttori di esercizio per gli impianti adibiti a servizi pubblici di trasporto terrestre").

In particolare, le principali responsabilità del ruolo richiesto, conferite con delega specifica, consistono nel:

- Responsabile delle attività del Sistema di Gestione della Sicurezza di competenza dei settori Trazione-Scorta, Stazioni e Officine al fine di darne completa e corretta attuazione secondo le previsioni del vigente SGS, riportate in allegato sub.1), ai sensi della determina dirigenziale n. 1 del 30.10.2020;
- Responsabile dei programmi di esercizio relativi ai diversi servizi offerti (ferroviario, metropolitano e autoservizio), da redigere nel rispetto degli obiettivi aziendali;
- Responsabile dell'andamento dei parametri e degli indicatori di esercizio (percorrenza, frequenza, fasce orarie, ecc.) e del rispetto degli standard di qualità previsti dalla carta dei servizi;
- Responsabile della definizione, elaborazione ed applicazione del programma dei turni di servizio del personale di pertinenza e dei turni /macchina;
- Responsabile della gestione amministrativa (riposi, congedi, ferie, presenze, massa vestiario, ecc.) e della gestione delle competenze di tutto il personale di pertinenza;
- Responsabile della gestione delle anomalie, inconvenienti di esercizio e degli incidenti nei settori ferroviario, metropolitano ed automobilistico;
- Responsabile, per quanto di competenza, dell'applicazione e rispetto delle norme vigenti in materia di sicurezza, antinfortunistica, igiene e salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro;



- Assume, ove richiesto e per le commesse relative al settore, l'incarico di Responsabile del Procedimento, Direttore dei lavori, Professionista preposto, Direttore dell'esecuzione, Responsabile della commessa o di qualunque altro ruolo previsto dalla vigente legislazione sui lavori pubblici.
- Responsabile della corretta gestione delle risorse umane di pertinenza al fine di garantire la realizzazione dei programmi di esercizio ferroviario, metropolitano e automobilistico in coerenza con gli standard di regolarità e sicurezza prefissati;
- Responsabile di tutte le attività e i processi organizzativi di pertinenza finalizzati a garantire la regolarità del servizio ferroviario, metropolitano e autoservizio;
- Responsabile della gestione e programmazione della rotazione dei bus aziendali al fine di garantire la corretta attività di verifiche, pulizia, revisioni, tagliandi di controllo, rifornimenti, ecc.;
- Responsabile dell'impostazione e della definizione delle politiche manutentive dei rotabili ferroviari e automobilistici nel rispetto degli indirizzi e degli obiettivi generali aziendali;
- Responsabile della definizione degli standard produttivi in termini di cicli di lavoro, tempi standard e distinta materiali, in funzione della realtà organizzativa in atto o prevista nelle officine ferroviaria, metropolitana e automobilistica;
- Responsabile di tutte le fasi del procedimento per l'acquisto del materiale rotabile ferroviario, metropolitano ed automobilistico;
- Responsabile dell'analisi statistica degli indicatori d'esercizio di tutti i sistemi di trasporto aziendali sulla base dei report trasmessi dai relativi impianti quali in particolare:
 - o dati viaggiatori: passeggeri-anno, passeggeri*km/anno, ecc.;
 - o indicatori di servizio: corse/treni effettuate, velocità commerciale, ecc.;
 - o parco mezzi aziendali: num. Automotrici, num. Elettrotreni, bus, ecc.;
 - o indici di criticità: ritardi, coeff. di riempimento dei mezzi di trasporto, ecc.;
- Responsabile del coordinamento, gestione e cura delle procedure per il rilascio delle deroghe alle distanze ridotte ed all'autorizzazioni previste dal DPR 753/80 in materia di separazione delle proprietà laterali della sede ferroviaria;
- Responsabile delle procedure per il rilascio delle autorizzazioni previste dal DPR 753/80 per l'attraversamento della sede ferroviaria con impianti di Ditte terze e per lo svolgimento dell'attività di terzi in prossimità della sede ferroviaria;
- Responsabile delle pratiche assicurative relative ai sinistri che coinvolgono i mezzi aziendali, e dei rapporti con il broker aziendale e con eventuali compagnie assicuratrici terze, ai fini della riscossione del risarcimento dei danni patiti;

I soggetti interessati debbono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana; per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana: attestato per la conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da Quadro comune europeo (QCER);
- c) assenza di condanne penali passate in giudicato anche se beneficiarie della non menzione, di procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella "Pubblica Amministrazione";
- d) non avere riportato sentenze penali di condanna, né sentenze di cui all'art. 444 e seguenti del codice di procedura penale, salvo quanto previsto dall'art.166 del codice penale, né avere procedimenti penali pendenti inerenti fatti o atti relativi all'esercizio ferroviario;



- e) età, con riferimento alla data di scadenza per la presentazione delle domande, non inferiore a 30 anni e non superiore all'età costituente limite per il collocamento a riposo (limite ordinamentale per la PA);
- f) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false o comunque con mezzi fraudolenti, commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, non essere stato licenziato per motivi disciplinari presso una Pubblica Amministrazione;
- g) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226 (cittadini italiani soggetti all'obbligo);
- h) idoneità psicofisica all'impiego per lo svolgimento della funzione dirigenziale a concorso, che sarà accertata ai sensi dell'allegato 1 al decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del 07 agosto 2017 disciplinante "requisiti dei direttori di esercizio per gli impianti adibiti a servizi pubblici di trasporto terrestre";
- i) diploma di laurea magistrale o vecchio ordinamento in INGEGNERIA;
- j) abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere;
- k) esperienza specifica con mansioni direttive tecniche nel settore dei trasporti ad impianti fissi di cui all'art.1 del Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti 07 agosto 2017 disciplinante "requisiti dei direttori di esercizio per gli impianti adibiti a servizi pubblici di trasporto terrestre", maturata presso un'azienda esercente o presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, per un periodo non inferiore ad anni cinque;
- l) possesso dell'attestato di idoneità professionale per il trasporto nazionale su strada di viaggiatori ai sensi della legge 22 dicembre 2000 n.395 e rilasciato secondo il regolamento (CE) n. 1071/2009;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione. Per il conferimento dell'incarico di cui al presente avviso è garantita pari opportunità tra uomini e donne.

Art. 2. - Presentazione della domanda di ammissione

Nella domanda di partecipazione, resa secondo lo schema allegato al presente bando, firmata in originale redatta ai sensi dell'art.46 del D.P.R. 445/2000 e con dichiarazione di responsabilità resa ai sensi dell'art.76 del medesimo decreto, il candidato deve dichiarare:

- le generalità, incluso il codice fiscale, ed i propri recapiti;
- di aver preso visione del presente bando di concorso e di essere in possesso di tutti i requisiti previsti;
- di essere cittadino italiano, di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza, ovvero del Comune di iscrizione, ovvero, in caso di mancata iscrizione o cancellazione dalle liste elettorali, specificare la causa;
- di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o per persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false, o comunque con mezzi fraudolenti, commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, e di non essere stato licenziato per motivi disciplinari presso una Pubblica Amministrazione;
- di non aver riportato condanne penali, oppure di aver riportato le seguenti condanne penali (specificare la natura ed estremi);
- di non avere riportato sentenze penali di condanna, né sentenze di cui all'art. 444 e seguenti del codice di procedura penale, salvo quanto previsto dall'art.166 del codice penale, né avere procedimenti penali pendenti inerenti fatti o atti relativi all'esercizio ferroviario;



- di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali in corso, oppure di avere i seguenti procedimenti penali in corso (specificare la natura);
- la propria posizione nei confronti degli obblighi sul reclutamento militare (compilare SE il candidato è di sesso maschile nato entro il 31.12.1985);
- di possedere l'idoneità psico fisica all'impiego per lo svolgimento delle mansioni del profilo professionale della presente selezione;
- di avere una età non inferiore a 30 anni e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo (ai sensi della normativa vigente per la pubblica amministrazione);
- di possedere il titolo di studio valido per la partecipazione al concorso (indicare il titolo di studio, l'Istituto e la sede che lo ha rilasciato, l'anno ...). Se il titolo è conseguito all'estero, allegare il provvedimento di riconoscimento e di equipollenza al titolo italiano;
- di aver acquisito l'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere (anno conseguimento, ordine professionale, eventuale iscrizione attuale all'ordine professionale);
- di possedere i requisiti di servizio previsti dall'art. 1, lettera k), indicando espressamente la tipologia di rapporto di lavoro, denominazione Ente e data di inizio-fine;
- di possedere il requisito previsto dall'art. 1, lettera l), indicando espressamente l'anno di conseguimento;
- di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità dell'incarico dirigenziale, o in altra condizione di impedimento alla funzione correlata al posto da ricoprire;
- l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando;
- di assumere l'impegno a risiedere o avere domicilio nel comune in cui è situata la direzione di esercizio o in un comune ad esso limitrofo ai sensi dell'art.2 comma 5 del decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del 7 agosto 2017;
- di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Reg. UE 2016/679;
- di impegnarsi a comunicare per iscritto ogni variazione dei recapiti indicati, ai fini del presente concorso e delle eventuali successive attività conseguenti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere in qualsiasi momento a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni al candidato dipendenti da inesatta indicazione o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o informatici non imputabili all'Amministrazione stessa.

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un **modulo di domanda on-line** secondo le modalità di seguito riportate. Tale modalità di iscrizione/partecipazione on line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo PEC o email sia a Circumetnea che alla Ales S.r.l., **pena l'immediata esclusione**.

Avviso per estratto del presente bando è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie speciale "Concorsi ed Esami". Il testo completo è disponibile nella piattaforma concorsi FCE, il cui link è pubblicato sul sito web istituzionale dell'Amministrazione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono registrarsi utilizzando, **esclusivamente ed a pena di esclusione**, il seguente link <https://candidature.software-ales.it>.

Una volta registrato sulla piattaforma e selezionata la voce "**Visualizza Concorsi Attivi**", il candidato dovrà selezionare la selezione a cui intende partecipare e seguire la procedura guidata.

Le domande di partecipazione devono pervenire, pena l'esclusione, entro e non oltre il trentesimo giorno decorrenti dalla data di pubblicazione dell'estratto di Bando nella Gazzetta Ufficiale 4° serie speciale Concorsi ed Esami.



Se il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cade in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo.

L'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti fino alla data di scadenza del bando.

La data di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica in formato PDF che sarà scaricabile solamente una volta scaduti i termini della candidatura.

Si informa che gli uffici aziendali non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente al seguente indirizzo email: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla società Ales S.r.l.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda. Per concludere la domanda il candidato dovrà infine stampare, firmare ed allegare la domanda di partecipazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella sopra indicata.

L'istanza di partecipazione conterrà, a pena di esclusione:

1. la domanda di ammissione al concorso, redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente bando, unitamente a copia di un documento di identità in corso di validità;
2. dichiarazione sostitutiva di certificazione riguardante il possesso dei titoli e pubblicazioni, con l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio, rese ai sensi del DPR 445/2000, artt.46-47, pena la non valutazione, unitamente a copia di un documento di identità in corso di validità;
3. curriculum professionale datato e firmato in formato europeo nel quale, oltre ai dati informativi ed anagrafici, dovranno essere dettagliatamente indicati tutti gli elementi utili ai fini della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e della attribuzione dei punteggi così come fissati all'art. 4 del bando di concorso, contenente tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre (es. durata del rapporto di lavoro, gg/mm/aa di inizio e fine rapporto, datore di lavoro, ecc.);

I tre moduli dovranno essere compilati, sottoscritti e scansionati generando tre singoli file in formato pdf; gli stessi dovranno essere singolarmente trasmessi attraverso la piattaforma telematica concorsi.

L'Amministrazione non è responsabile in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito rispetto a quello indicato nella domanda e anche da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto prescritto nel bando di concorso.



Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on-line i candidati devono rivolgersi esclusivamente al servizio di assistenza telefonico indicato nella piattaforma concorsi FCE.

Art. 3. - Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata con delibera del Gestore ed è composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente.

Il Presidente della Commissione è scelto tra magistrati amministrativi, ordinari, contabili, avvocati dello Stato, dirigenti di prima fascia delle amministrazioni pubbliche, professori di prima fascia di università pubbliche.

I componenti sono scelti tra dirigenti di prima fascia delle amministrazioni pubbliche, professori di prima fascia di università pubbliche, nonché tra esperti di comprovata qualificazione nelle materie oggetto del concorso da individuare tra i dirigenti in servizio presso aziende esercenti servizi di trasporto pubblico nel settore ferroviario e/o metropolitano e/o tranviario.

Art.4. - Criteri per il conferimento dell'incarico

La valutazione dei candidati sarà effettuata attraverso la valutazione dei titoli e lo svolgimento della prova orale.

1. VALUTAZIONE TITOLI

Ai sensi del D.P.C.M. 16.04.2018 n. 78 costituiscono categorie di titoli valutabili:

- titoli di studio universitari e altri titoli;
- abilitazioni professionali;
- titoli di carriera e di servizio;
- pubblicazioni scientifiche.

I titoli sono valutabili solo se non già utilizzati per l'ammissione al concorso, salve le previsioni riportate all'art. 3 comma 1 lettere a), g) e h) del D.P.C.M. 78/2018.

Il valore complessivo dei titoli è determinato in massimo 120 punti.

Il punteggio conseguito all'esito della valutazione dei titoli è sommato al punteggio riportato dal candidato nella prova orale.

Punteggi per titoli di studio universitari ed altri titoli:

I seguenti titoli di studio universitari, per i quali possono essere attribuiti, complessivamente, non oltre punti 41, sono valutabili con i seguenti punteggi per ciascun titolo:

- a) voto di laurea relativo al titolo utile per l'ammissione al concorso, punti 1 per ogni punto superiore alla votazione di 105 e ulteriori punti 2 in caso di votazione di 110 con lode;
- b) diploma di laurea (DL) o laurea di primo livello (L), punti 2;



c) laurea specialistica (LS), punti 2;

d) laurea magistrale (LM), punti 2;

e) master universitari di primo livello, per il cui accesso sia stato richiesto uno dei titoli di studio universitari, o titoli equipollenti, richiesti per l'ammissione al concorso, in relazione ai crediti formativi riconosciuti, punti 1,5 per ciascuno, fino a punti 3;

f) master universitari di secondo livello, per il cui accesso sia stato richiesto uno dei titoli di studio universitari, o titoli equipollenti, richiesti per l'ammissione al concorso, in relazione ai crediti formativi riconosciuti, punti 2,5 per ciascuno, fino a punti 5;

g) diploma di specializzazione (DS), fino a punti 8; ove il diploma di specializzazione venga utilizzato quale requisito di ammissione al concorso, ai fini del conteggio del periodo di servizio utile ai sensi dell'articolo 7, comma 1, decreto del Presidente della Repubblica n. 70 del 2013, fino a punti 4;

h) dottorato di ricerca (DR), punti 12; ove il dottorato di ricerca venga utilizzato quale requisito di ammissione al concorso, ai fini del conteggio del periodo di servizio utile ai sensi dell'articolo 7, comma 1, decreto del Presidente della Repubblica n. 70 del 2013, punti 6.

I seguenti altri titoli, per i quali possono essere attribuiti, complessivamente, punti 9, sono valutabili, solo se attinenti alle materie delle prove d'esame, con i seguenti punteggi per ciascun titolo:

a) titolarità di insegnamenti in corsi di studio presso le istituzioni di cui al comma 3, di durata minima semestrale, fino a punti 6, in relazione alla durata in ore;

b) attività di docenza presso le istituzioni di cui al comma 3, fino a punti 3, in relazione alla durata della docenza.

I titoli di cui al presente comma sono valutabili esclusivamente se conseguiti o svolti presso le istituzioni universitarie pubbliche, le università non statali legalmente riconosciute, nonché le istituzioni formative pubbliche o private, autorizzate e o accreditate dal Ministero dell'istruzione, università e ricerca, costituite anche in consorzio, fermo restando quanto previsto dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165 del 2001.

I criteri di valutazione relativi ai titoli di cui alla presente disposizione sono la durata dei corsi, la votazione finale conseguita, il livello di attinenza con le materie delle prove d'esame.

Punteggi per abilitazioni professionali:

Le abilitazioni professionali, per le quali può essere attribuito un punteggio complessivo di punti 12, sono valutabili, solo se attinenti alle materie delle prove d'esame, in ragione di non più di un titolo per ciascuna delle seguenti lettere, con il seguente punteggio per ciascun titolo:

a) abilitazione professionale conseguita previo superamento di esame di Stato, per sostenere il quale è stato richiesto uno dei titoli di studio universitari richiesti dal bando per l'ammissione al concorso, punti 8;

b) abilitazione professionale conseguita previo superamento di esame di Stato, per sostenere il quale è stato richiesto uno dei titoli di studio universitari, diverso da quelli necessari per l'ammissione al concorso, purché attinente alle materie delle prove d'esame, punti 1 per ciascuna abilitazione, fino a punti 2, in relazione all'attinenza alle materie delle prove d'esame;



c) abilitazione, diversa da quelle di cui alle precedenti lettere a) e b), all'insegnamento nelle scuole statali secondarie superiori, per il conseguimento della quale è stato richiesto uno dei titoli di studio richiesto dal bando per l'accesso al concorso, punti 1 per ciascuna abilitazione, fino a punti 2, in relazione all'attinenza alle materie delle prove d'esame.

Le abilitazioni professionali di cui alle lettere a) e b), sono valutate esclusivamente se conseguite a seguito di effettivo superamento di un esame di abilitazione di Stato.

Le abilitazioni professionali sono valutate ai fini del punteggio per titoli solo se non richieste come requisiti per l'ammissione al concorso.

Punteggi per titoli di carriera e di servizio:

I titoli di carriera e di servizio, per i quali può essere attribuito, un punteggio complessivo di punti 50, sono:

a) rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, con effettivo e formale inquadramento in una qualifica, area o categoria per il cui accesso dall'esterno era o è richiesto il possesso di uno dei titoli di studio universitari di cui all'articolo 2 del presente bando, per i quali è attribuibile un punteggio massimo di 1,5 punti per anno, fino a punti 30; le anzianità di ruolo nella qualifica dirigenziale nonché i rapporti di lavoro con incarico dirigenziale a tempo determinato, sono valutati con un punteggio fino a 3 punti per anno; i servizi prestati in qualifica o incarico equiparati a quelli dirigenziali, sono valutati come tali solo se tale equiparazione è stabilita, anche ai fini giuridici, da un'espressa disposizione normativa, che va richiamata dalla Commissione esaminatrice nel relativo verbale;

b) incarichi, che presuppongano una particolare competenza professionale, conferiti con provvedimenti formali, sia dall'amministrazione pubblica di appartenenza, sia da altri soggetti pubblici, su designazione dell'amministrazione pubblica di appartenenza, per i quali è attribuibile un punteggio fino ad un massimo di punti 10, quale limite non superabile in caso di somma di più incarichi, secondo i seguenti criteri:

- incarico di RUP conferito da Amministrazioni Pubbliche ai sensi del codice degli appalti pro tempore, relativi ad appalti attinenti al trasporto pubblico: per importi superiori a cinquanta milioni di euro, punti 10;

- incarico di RUP conferito da Amministrazioni Pubbliche ai sensi del codice degli appalti pro tempore, relativi ad appalti attinenti al trasporto pubblico: per importi superiori a venti milioni di euro e fino a cinquanta milioni di euro, punti 5;

- incarico di RUP conferito da Amministrazioni Pubbliche ai sensi del codice degli appalti pro tempore, relativi ad appalti attinenti al trasporto pubblico: per importi superiori a dieci milioni di euro e fino a venti milioni di euro, punti 2,5;

c) lavoro originale prodotto nell'ambito del servizio prestato ai sensi della lettera a) ovvero dell'incarico di cui alla lettera b), che presupponga e dimostri una particolare competenza professionale, oltre quella ordinaria richiesta per la qualifica o profilo di inquadramento, è attribuito un punteggio massimo ulteriore fino a punti 5, quale limite non superabile in caso di somma di più lavori, secondo i seguenti criteri:

- in ambito di attività multidisciplinari che hanno richiesto il concorso di molteplici specializzazioni, costituite da sotto attività specialistiche (impianti, strutture, studi, prove), fino a punti 2,5;



- in ambito di attività che hanno richiesto l'adozione di soluzioni tecnico-progettuali con studi e/o articolazioni più o meno originali o impiego di materiali o tecniche costruttive sperimentali o originali, sulle quali sono state effettuate studi o sperimentazioni, fino a punti 2,5.

I criteri di valutazione dei lavori originali di cui al presente punto sono: attinenza con le materie della prova orale, utilizzazione proficua all'interno dell'organizzazione, innovatività rispetto ai processi già utilizzati nell'organizzazione.

d) inclusione in graduatoria finale di concorso pubblico per esami scritti ed orali o per titoli ed esami scritti ed orali o a seguito di corso-concorso per esami scritti ed orali, purché non seguita dall'assunzione in servizio, bandito dalle amministrazioni, enti e soggetti pubblici di seguito specificati, per l'assunzione in qualifica dirigenziale, per l'accesso alla quale sia stato richiesto uno dei titoli di studio universitari richiesti per l'ammissione al concorso, per i quali è attribuibile un punteggio massimo fino a punti 5, in relazione all'attinenza, desumibile dalle materie d'esame.

I titoli di cui al presente articolo sono valutabili esclusivamente se conseguiti o svolti presso organi costituzionali o di rilevanza costituzionale, le autorità indipendenti ovvero le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

I servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche indicate al comma 2 sono computati, per quelli a tempo indeterminato, secondo l'anzianità di ruolo e per quelli a tempo determinato, dalla data di assunzione in servizio; i periodi prestati con rapporto di lavoro a tempo parziale, sono valutati in relazione alla percentuale di prestazione di lavoro prestato.

Per la valutazione dei titoli di carriera e di servizio, di cui al presente articolo, si applicano anche i seguenti principi:

a) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

b) in caso di servizi o rapporti di lavoro contemporanei, è valutato quello più favorevole al candidato;

c) qualora non vengano dichiarati gli esatti termini temporali di inizio e fine di ciascun rapporto di lavoro subordinato, saranno valutati, in carenza del giorno di inizio o di fine, un solo giorno del mese; in carenza del mese di inizio o di fine, un solo giorno dell'anno.

I servizi militari di leva sono valutati solo se prestati in gradi e ruoli per il cui accesso sia stato richiesto uno dei titoli di studio universitari di cui all'articolo 2, comma 1; i servizi di leva prestati in costanza di rapporto di lavoro con i soggetti pubblici di cui all'articolo 2, comma 5, sono valutati come prestati nella qualifica di ruolo di appartenenza.

Ai fini del punteggio per i titoli di cui alla lettera a), è valutabile esclusivamente il periodo di servizio ulteriore rispetto a quello previsto dall'articolo 7, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica n. 70 del 2013 come requisito di ammissione al concorso.

Publicazioni scientifiche:

Le pubblicazioni scientifiche sono valutate nel loro complesso con un punteggio massimo di punti 8, in relazione al grado di attinenza con i compiti demandati dalla legge e dai regolamenti di organizzazione alle



amministrazioni pubbliche per le quali è bandito il concorso e con la qualifica dirigenziale da attribuire; sono valutate altresì in relazione alla loro inerenza con le materie oggetto delle prove d'esame.

La valutazione dei titoli, previa eventuale individuazione dei criteri residuali, verrà effettuata dalla Commissione giudicatrice prima dello svolgimento della prova orale.

2. PROVA ORALE

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione richiesti saranno chiamati a sostenere un colloquio di idoneità.

La prova orale, che potrà attribuire un punteggio massimo di punti 100, consisterà in un colloquio individuale interdisciplinare che verte sulle materie d'esame e mira ad accertare la professionalità del candidato nonché l'attitudine, anche valutando l'esperienza posseduta e le competenze trasversali di natura manageriale richieste dal ruolo e si intende superata con una votazione di almeno punti 70/100.

La Commissione, prima dell'inizio di ciascuna sessione della prova orale, determina i quesiti da porre ai singoli candidati nelle materie d'esame; tali quesiti sono proposti a ciascun candidato con estrazione a sorte.

Nel corso della prova orale verrà anche accertata la conoscenza ad un livello avanzato della lingua inglese mediante esercizi di lettura, di traduzione di testi e di conversazione in lingua inglese.

E' altresì previsto, in sede di prova orale, l'accertamento della conoscenza ad un livello avanzato dell'utilizzo del personal computer e dei software applicativi più diffusi da realizzarsi mediante una verifica pratica, nonché la conoscenza da parte del candidato delle problematiche e delle potenzialità connesse all'uso degli strumenti informatici in rete, all'organizzazione e gestione delle risorse e al miglioramento dell'efficienza degli uffici e dei servizi.

Le sedute della prova orale sono pubbliche. Al termine di ogni seduta, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato, che sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso il medesimo giorno all'albo della sede d'esame.

Per sostenere la prova orale i candidati devono essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n.445.

Materie oggetto della prova orale:

- norme e principi generali relativi allo stato giuridico, contrattuale e al rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri con particolare riferimento al Regio decreto 8 gennaio 1931 n.148 e suoi allegati;
- norme in materia di polizia, Sicurezza e Regolarità dell'esercizio delle ferrovie e di altri sistemi di trasporto (D.P.R. 753/80);
- pianificazione, programmazione ed elaborazione dei programmi di esercizio ferroviari, metropolitani ed automobilistici;
- norme e procedure per la formazione dei turni del personale dei settori di pertinenza;
- procedure ed elaborazione del turno-macchina dei rotabili ferroviari, metropolitani ed automobilistici ;
- principi della gestione amministrativa di tutto il personale dei settori ferroviario, metropolitano e automobilistico (riposi, congedi, ferie, presenze ecc .);



- sistemi di circolazione utilizzati nelle linee ferroviarie e metropolitane e loro caratteristiche funzionali;
- sistemi di trazione dei rotabili utilizzati sulle linee ferroviarie e metropolitane e loro caratteristiche funzionali;
- principi e metodologie per il controllo di gestione dei processi relativi ai servizi ferroviario, metropolitano e automobilistico;
- regolamenti ferroviari: norme, procedure, elaborazione e aggiornamento;
- tecnologie di bordo AVL (Automatic vehicle location) e AVM (Automatic vehicle monitoring) e loro caratteristiche funzionali;
- principi relativi alle procedure di scelta del contraente e criteri di aggiudicazione, Il sistema di qualificazione nelle procedure per l'acquisizione di servizi, forniture e lavori e l'esecuzione dei contratti di appalti di lavori, servizi e forniture;
- compito e funzione del responsabile del procedimento, del direttore dei lavori, del progettista e del coordinatore della sicurezza;
- componenti e caratteristiche del tracciato di una infrastruttura ferroviaria e metropolitana, degli elementi del corpo stradale e della sovrastruttura ferroviaria;
- caratteristiche e principi di funzionamento degli impianti di sicurezza e segnalamento, degli impianti di trazione elettrica a corrente continua, degli impianti elettrici di linea e di stazione, delle tecnologie di linea e di stazione di una infrastruttura ferroviaria e metropolitana; di un sistema di gestione del traffico ferroviario tipo ERTMS/ETCS (European Train Control System), di un ACCM (Apparato Centrale Computerizzato Multistazione) e di un BCA (Blocco Conta Assi);
- norme vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro; ruolo, funzione e responsabilità del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi; obblighi dei datori di lavoro, dei dirigenti e dei preposti;
- misure di prevenzione e protezione per la sicurezza nelle gallerie ferroviarie e metropolitane con relativa metodologia per la valutazione e accettazione del rischio
- organizzazione e gestione di un'azienda ferroviaria con particolare riferimento alle norme relative alla trasparenza e all'anticorruzione (D.Lgs. 190/12);
- principi per l'applicazione di un sistema di gestione per la qualità (norma UNI EN ISO 9001); di un sistema di gestione ambientale (norma UNI EN ISO 14001) e di un sistema di gestione della sicurezza (norma UNI EN ISO 45001) in un'azienda di trasporto ferroviario;
- sistema delle relazioni industriali nel trasporto pubblico locale;
- norme e procedure sui provvedimenti disciplinari da applicare al personale;
- Caratteristiche e tipologie dei rotabili ferroviari e metropolitani;
- Gestione della manutenzione del materiale rotabile ferroviario e metropolitano con particolare riferimento al ruolo del Soggetto Responsabile della Manutenzione (SRM);
- Sistema di manutenzione del materiale rotabile con riferimento alle funzioni di Gestione, Sviluppo della manutenzione, Gestione della manutenzione della flotta ed Esecuzione della manutenzione;
- Processi autorizzativi per la messa in esercizio di rotabili ferroviari e metropolitani;
- Analisi dei rischi connessi con la manutenzione dei rotabili ferroviari e metropolitani e sue eventuali modifiche nonché individuazione delle di misure mitigative;
- Ruolo e compiti del gestore dei trasporti ;
- Integrazione modale e tariffaria tra i servizi ferroviari , metropolitani e le autolinee: nodi di interscambio, servizi di adduzione e prolungamenti;
- quadro normativo nazionale e comunitario inerente la sicurezza dell'esercizio ferroviario con particolare riferimento alle ferrovie isolate e alle funzioni, ruolo e competenze dell'Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali;
- organizzazione, architettura e gestione di un sistema di gestione della sicurezza ferroviaria (SGS);

- valutazione dei rischi, metodologie di analisi e determinazione dei rischi ferroviari – applicazioni del regolamento europeo 402/2013;
- Le Reti funzionalmente isolate
- Certificato di idoneità all'esercizio;
- La qualità e l'impegno della leadership in un sistema di gestione della sicurezza;
- La Politica di sicurezza in un sistema di gestione della sicurezza;
- Le responsabilità, gli oneri e i poteri del personale il cui ruolo incide sulla sicurezza;
- La Valutazione dei rischi ferroviari;
- La Gestione delle modifiche al SGS;
- La relazione annuale della sicurezza;
- Il Piano Annuale della Sicurezza;
- norme per la qualificazione del personale impiegato in attività di sicurezza della circolazione ferroviaria relativamente alla condotta dei treni, accompagnamento dei treni, preparazione dei treni, gestione della circolazione e manutenzione dei veicoli;
- formazione e mantenimento delle competenze del personale;
- La certificazione dei macchinisti addetti alla guida dei treni ;
- Il piano annuale della Formazione;
- Gli istruttori e gli esaminatori riconosciuti da ANSFISA;
- Gli interventi formativi;
- Gli Audit ed il relativo piano annuale;
- Gestione degli incidenti e inconvenienti di esercizio;
- Attività e funzioni della DIGIFEMA;
- Procedure per il rilascio delle deroghe alle distanze ridotte ed all'autorizzazioni previste dal DPR 753/80 in materia di separazione delle proprietà laterali della sede ferroviaria;
- Procedure per il rilascio delle autorizzazioni previste dal DPR 753/80 per l'attraversamento della sede ferroviaria con impianti di Ditte terze e per lo svolgimento dell'attività di terzi in prossimità della sede ferroviaria;
- Pratiche assicurative relative ai sinistri che coinvolgono i mezzi aziendali, e rapporti con il broker aziendale e con eventuali compagnie assicuratrici terze, ai fini della riscossione del risarcimento dei danni patiti;



3. CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

La prova orale si svolgerà presso la sede della FCE secondo il diario che sarà reso noto, almeno venti giorni prima della prova ed unitamente all'elenco dei candidati ammessi, sulla piattaforma telematica concorsi.

La comunicazione di cui sopra ha valore di notifica, l'Amministrazione non procederà a dare ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati.

I candidati ai quali non sia stata data comunicazione di esclusione dalla partecipazione al concorso dovranno presentarsi nelle date ed ore indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, per sostenere la prova d'esame; l'Amministrazione non procederà a dare ulteriore comunicazione.

Il candidato, che per qualsiasi causa, non si presenti alle prove nel giorno, nell'orario e luogo indicati, si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla procedura concorsuale.

Al termine delle operazioni della procedura di selezione la Commissione esaminatrice fornirà una graduatoria di merito secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo riportato da ciascun candidato che scaturisce dalla somma dei punteggi della valutazione dei titoli e del colloquio. In caso di parità di

punteggio finale sarà preferito, ai fini del conferimento dell'incarico, il candidato più giovane di età. La graduatoria pubblicata in GURI, una volta evasa la presente procedura, avrà validità di due anni. Ultimate tali operazioni, la Commissione trasmetterà gli atti della procedura alla Gestione per i successivi adempimenti. La nomina del vincitore sarà deliberata con apposito provvedimento del Gestore.

4. APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Ultimate le prove concorsuali la Commissione procederà a richiedere ai candidati idonei la produzione della documentazione giustificativa dei requisiti di accesso al concorso nonché dei titoli dichiarati, al fine di verificarne la veridicità. L'esperienza lavorativa dovrà essere comprovata a mezzo idonea documentazione attestante la sussistenza di rapporto di lavoro subordinato (estratto contributivo o documentazione equivalente).

Ultimate le predette operazioni di verifica, la Commissione esaminatrice fornirà una graduatoria di merito secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo riportato da ciascun candidato che scaturisce dalla somma dei punteggi riportati nella valutazione dei titoli e nella prova orale.

In caso di parità di punteggio finale sarà preferito, ai fini del conferimento dell'incarico, il candidato più giovane di età.

Ultimate tali operazioni, la Commissione trasmetterà gli atti della procedura alla Gestione per i successivi adempimenti. La graduatoria pubblicata in GURI, una volta evasa la presente procedura, avrà validità di due anni. La nomina del vincitore sarà deliberata con apposito provvedimento del Gestore.

Art. 5 Norme finali

Il trattamento economico e normativo sarà quello previsto per i dirigenti delle imprese di trasporto pubblico locale (ASSTRA) e da ogni norma o accordo aziendale vigente in materia per il ruolo ricoperto.

Ai sensi degli articoli 13-14 del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione dei dati delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati ("General Data Protection Regulation", "GDPR" o "Regolamento"), si comunica che i dati personali forniti in sede di partecipazione alla procedura concorsuale, ovvero altrimenti acquisiti nell'ambito dello svolgimento della stessa, formeranno oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata di cui all'art. 4 del Regolamento UE 2016/679. Ai sensi dell' art. 13 del GDPR il Titolare al trattamento dei dati è la Gestione Governativa Ferrovia Circumetnea, via Caronda n.352/A – Catania.

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica l'accettazione senza riserve delle norme stabilite nel presente bando.

Il rapporto di lavoro verrà costituito mediante contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno nella qualifica di dirigente, comprensivo delle deleghe specifiche conferite; il candidato vincitore assumerà l'impegno a risiedere o avere domicilio nel comune in cui è situata la direzione di esercizio o in un comune ad esso limitrofo ai sensi dell'art.2 comma 5 del decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del 7 agosto 2017.

L'idoneità fisica all'impiego sarà accertata dalla struttura sanitaria competente di RFI, secondo le prescrizioni di cui all'allegato 1 al Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del 07 agosto 2017, ivi



compresa la valutazione psicodiagnostica con prove di attenzione, di percezione e di valutazione della personalità.

Si fa presente, inoltre, che poiché la domanda contiene una serie di dichiarazioni fatte dal candidato sotto la propria responsabilità relativamente a stati e fatti personali, la Gestione Governativa Ferrovia Circumetnea si riserva fin d'ora la facoltà di verificare in qualsiasi momento la veridicità delle stesse. Qualora le dichiarazioni risultino mendaci il candidato, ferma restando ogni altra responsabilità di legge, verrà automaticamente escluso dal concorso, o dall'assunzione, o dalla conferma in servizio.

L'assunzione del candidato vincitore è subordinata al rilascio dell'assenso o del nulla osta tecnico da parte della Direzione Generale per il trasporto pubblico locale presso il Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili, previa acquisizione del parere del competente USTIF, ai sensi degli artt. 3-4 del Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del 07 agosto 2017.

Estratto del bando è pubblicato sulla GURI 4^a serie speciale concorsi.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che gli aspiranti possano avere nulla a pretendere.

Il bando di concorso, comprensivo di allegati, è pubblicato sulla piattaforma concorsi Ferrovia Circumetnea, raggiungibile sulla rete internet all'indirizzo <https://circumetnea.concorsi-pubblici.online/>.

Il responsabile del procedimento è il direttore generale ing. Salvatore Fiore.

Eventuali impugnative in opposizione ad atti della procedura concorsuale dovranno essere proposte avanti al TARS Catania nei termini di legge.

Il Direttore Generale

Dott. ing. Salvatore Fiore

FERROVIA CIRCUMETNEA CATANIA
22 FEB. 2022
Protocollo N. 2026



ALL. SUB. 1) BANDO DI CONCORSO A T.D. PER DIRETTORE DI ESERCIZIO

Attribuzione di responsabilità, nella qualità di direttore di esercizio, per la gestione dei servizi ferroviari in sicurezza, in specifica relazione ai seguenti compiti:

In merito al Settore Trasporto Ferroviario

- gestire la sicurezza e la regolarità dell'esercizio ferroviario;
- definire ed implementare gli orari del servizio ferroviari nell'ambito delle risorse disponibili del bilancio di esercizio e dell'organico aziendale;
- approvare le Disposizioni e le Prescrizioni di Esercizio, predisposte dai Responsabili delle Unità Organizzative del settore *Trasporto Ferroviario*, atte a garantire la sicurezza del funzionamento del Settore in relazione alle relative condizioni normali, di degrado e di emergenza, considerando anche le eventuali interazioni con parti terze;
- verificare e, laddove previsto, approvare i piani e i documenti in materia di sicurezza di competenza del settore *Trasporto Ferroviario*, indicati nelle procedure del Sistema di Gestione della Sicurezza;
- approvare i piani e tutta la documentazione relativa alle misure per la gestione delle situazioni di emergenza riguardanti la linea ferroviaria e per il coordinamento dei piani di emergenza con altre organizzazioni e autorità territoriali;
- raccogliere e valutare i dati relativi agli indicatori di sicurezza dell'esercizio del settore *Trasporto Ferroviario*;
- rappresentare la FCE nella qualità di referente per i rapporti con la Direzione generale per le investigazioni ferroviarie e marittime (DIGIFEMA) presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;
- osservare le leggi e i regolamenti, le disposizioni, le prescrizioni e le raccomandazioni impartite dagli organi competenti riguardanti la regolarità e la sicurezza dell'esercizio ferroviario, verificandone costantemente l'attuazione;
- proporre i ruoli organizzativi in materia di sicurezza ferroviaria per la definizione dell'organigramma aziendale nel settore *Trasporto Ferroviario*;
- elaborare e, laddove previsto, verificare tutti gli atti necessari agli adempimenti previsti dalla normativa ANSF;
- presentare, alle competenti Autorità, richieste o istanze tendenti a ottenere certificazioni, autorizzazioni o licenze di qualsiasi genere per le autorizzazioni all'ammissione in servizio in ambito ferroviario;
- partecipare alle attività previste per l'elaborazione/riesame della politica della sicurezza e degli obiettivi di sicurezza;
- garantire la diffusione della politica della sicurezza e l'adozione di tutti gli atti e provvedimenti organizzativi/operativi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza;



- gestire l'analisi dei rischi connessi con l'esercizio del settore *Trasporto Ferroviario*, nonché dell'individuazione di misure mitigative da esportare anche verso parti terze interessate;
- verificare la corretta definizione e l'aggiornamento della regolamentazione tecnica in materia di sicurezza nel settore *Trasporto Ferroviario*;
- verificare le revisioni del Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS) riguardanti il settore *Trasporto Ferroviario*;
- verificare l'osservanza delle regolamentazioni tecniche di settore da parte del personale interessato;
- coordinare i gruppi di lavoro riguardanti le attività previste dal SGS attinenti il settore *Trasporto Ferroviario*;
- garantire l'utilizzo esclusivo di personale in possesso delle abilitazioni previste, per lo svolgimento delle attività di sicurezza nel settore *Trasporto Ferroviario*;
- individuare i fabbisogni formativi del personale per l'acquisizione e il mantenimento delle competenze necessarie in materia di sicurezza ferroviaria nel settore *Trasporto Ferroviario*;
- verificare le attività di gestione della formazione e mantenimento delle competenze del personale del settore trasporto ferroviario;
- gestire tutte le analisi dei rischi connessi con l'esercizio ferroviario e le sue eventuali modifiche, nonché individuare misure mitigative anche da esportare verso terze parti interessate;
- individuare il fabbisogno e gestire le risorse strumentali nell'ambito del settore *Trasporto Ferroviario*;
- gestire le informazioni e le comunicazioni in materia di sicurezza nell'ambito del settore *Trasporto Ferroviario*;
- gestire l'integrazione dei fattori umani e organizzativi nell'ambito del settore *Trasporto Ferroviario*;
- sensibilizzare il personale del settore *Trasporto Ferroviario* alla politica della sicurezza e alla consapevolezza dell'incidenza delle proprie attività al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza,
- coinvolgere il personale del settore *Trasporto Ferroviario* sui risultati delle indagini su incidenti e inconvenienti;
- visitare i siti di lavoro del personale del settore *Trasporto Ferroviario* per la raccolta di opinioni e suggerimenti.





In merito al Settore Veicoli

- ricoprire il ruolo di Soggetto Responsabile della Manutenzione (SRM) per i rotabili utilizzati;
- gestire la pianificazione, la programmazione e la progettazione delle attività manutentive dei veicoli, in funzione delle esigenze di servizio, delle caratteristiche della linea ed in conformità alle leggi applicabili in materia di sicurezza ferroviaria;
- gestire i processi autorizzativi per la messa in esercizio dei veicoli nuovi o rinnovati;
- verificare, in caso di messa in servizio di veicoli nuovi o rinnovati, che tutte le prescrizioni derivanti dall'analisi dei rischi e dalle normative di legge in materia di sicurezza ferroviaria siano state correttamente implementate, prima di emettere le relative Disposizioni o Prescrizioni di esercizio;
- approvare le Disposizioni e le Prescrizioni di Esercizio, predisposte dal Responsabile dell'Unità Organizzativa del Settore *Veicoli*, atte a garantire la sicurezza del funzionamento del Settore in relazione alle relative condizioni normali, di degrado e di emergenza, considerando anche le eventuali interazioni con parti terze;
- approvare i Piani di manutenzione dei veicoli e tutti i documenti relativi alla manutenzione dei veicoli indicati nelle procedure del sistema di gestione della sicurezza;
- pianificare, organizzare e gestire il flusso di informazioni e dati finalizzato all'analisi degli aspetti critici e degli inconvenienti per assicurare una corretta analisi dei rischi;
- gestire l'analisi dei rischi connessi con la manutenzione dei veicoli e sue eventuali modifiche, nonché dell'individuazione di misure mitigative da esportare verso parti terze interessate;
- raccogliere e valutare i dati relativi agli indicatori di sicurezza dell'esercizio del Settore *Veicoli*;
- gestire in sicurezza i rapporti con le imprese fornitrici di materiali e servizi relativi a progettazione, costruzione, prove, collaudi, manutenzione dei veicoli ferroviari, comunicando prima dell'inizio delle attività tutte le misure di sicurezza individuate nell'analisi dei rischi;
- osservare le leggi e i regolamenti, le disposizioni, le prescrizioni e le raccomandazioni impartite dagli organi competenti riguardanti la messa in servizio, la gestione e la manutenzione dei veicoli ferroviari, verificandone costantemente l'attuazione;
- proporre i ruoli organizzativi in materia di sicurezza ferroviaria per la definizione dell'organigramma aziendale nel settore della manutenzione dei veicoli;
- elaborare e verificare tutti gli atti necessari agli adempimenti previsti dalla normativa ANSF;
- presentare, alle competenti Autorità, richieste o istanze tendenti a ottenere certificazioni, autorizzazioni o licenze di qualsiasi genere per le autorizzazioni all'ammissione in servizio in ambito ferroviario;
- partecipare alle attività previste per l'elaborazione/riesame della politica della sicurezza e degli obiettivi di sicurezza;
- garantire la diffusione della politica della sicurezza e l'adozione di tutti gli atti e provvedimenti organizzativi/operativi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza;
- verificare la corretta definizione e l'aggiornamento della regolamentazione tecnica in materia di sicurezza nel Settore *Veicoli*;
- verificare le revisioni del Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS) riguardante il Settore

Veicoli;

- verificare l'osservanza della regolamentazione tecnica di settore da parte del personale interessato;
- garantire l'utilizzo esclusivo di personale in possesso delle abilitazioni previste per lo svolgimento delle specifiche attività di sicurezza nel settore della manutenzione dei veicoli;
- individuare i fabbisogni formativi del personale per l'acquisizione e il mantenimento delle competenze, necessarie in materia di sicurezza ferroviaria, nel settore *Veicoli*;
- verificare le attività di gestione della formazione e mantenimento delle competenze del personale del settore *Veicoli*;
- individuare il fabbisogno e gestire le risorse strumentali nell'ambito del Settore *Veicoli*;
- gestire le informazioni e comunicazioni in materia di sicurezza nell'ambito del Settore *Veicoli*;
- gestire l'integrazione dei fattori umani e organizzativi nell'ambito del Settore *Veicoli*;
- sensibilizzare il personale del settore *Veicoli* alla politica della sicurezza e alla consapevolezza dell'incidenza delle proprie attività al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza;
- coinvolgere il personale del settore *Veicoli* sui risultati delle indagini su incidenti e inconvenienti;
- visitare i siti di lavoro del personale del Settore *Veicoli* per la raccolta di opinioni e suggerimenti.





Modello domanda candidati (in carta semplice)

Spett.le Gestione Governativa
Ferrovie Circumetnea
Catania

Il/La sottoscritto/a:

Cognome

Nome

Data di nascita

Luogo e Provincia di nascita

Codice fiscale

Residenza

CHIEDE

di essere ammesso al Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di un dirigente a tempo determinato con contratto della durata di Tre anni, rinnovabile alla scadenza, per il conferimento dell'incarico di "DIRETTORE DI ESERCIZIO" della Gestione Governativa Ferrovie Circumetnea. AVVISO GURI N.... DEL

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara:

a) di essere cittadino italiano

ovvero

a) di avere la seguente cittadinanza _____ (se non si è in possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea dichiarare di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che pur avendo la cittadinanza di uno Stato membro sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero di essere cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria); (se cittadino straniero): di essere in possesso di attestato per la conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da Quadro comune europeo (QCER);

b) di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ oppure di non essere iscritto (indicare i motivi) _____ ovvero (se cittadino straniero) di essere in godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza (o di provenienza) oppure i motivi di mancato godimento _____;

c) di essere/non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false o comunque con mezzi fraudolenti, commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro;

d) di non avere riportato condanne penali, oppure di avere riportato le seguenti condanne penali (condanne riportate indicando gli estremi delle relative sentenze)

e) di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali pendenti ovvero _____ (specificare i procedimenti penali pendenti);



- f) di non avere riportato sentenze penali di condanna, né sentenze di cui all'art. 444 e seguenti del codice di procedura penale, salvo quanto previsto dall'art. 166 del codice penale, né avere procedimenti penali pendenti inerenti fatti o atti relativi all'esercizio ferroviario;
- g) di trovarsi nella seguente posizione rispetto agli obblighi militari _____ ;
- h) di possedere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire;
- i) **di essere in possesso del titolo di studio valido per la partecipazione al concorso (indicare tipologia Laurea magistrale o vecchio ordinamento in**
_____ **conseguito**
presso _____
in data _____ con la seguente votazione _____) (per i titoli di studio
conseguiti all'estero indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento
.....ovvero di aver
avviato la richiesta di equivalenza al titolo di studio richiesto dal bando secondo la procedura di cui
all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 in data);
- j) di avere acquisito l'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere in data _____
presso _____
- k) di possedere i requisiti di servizio previsti dall'art. 1, lettera k): esperienza specifica con mansioni direttive tecniche nel settore dei trasporti ad impianti fissi di cui all'art.1 del Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti 07 agosto 2017 disciplinante "requisiti dei direttori di esercizio per gli impianti adibiti a servizi pubblici di trasporto terrestre", maturata presso un'azienda esercente o presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, per un periodo non inferiore ad anni cinque; [indicare Amministrazione, tipologia di rapporto di lavoro, ruolo, periodo del servizio svolto]
- l) di possedere il requisito previsto dall'art. 1, lettera l): attestato di idoneità professionale per il trasporto nazionale su strada di viaggiatori ai sensi della legge 22 dicembre 2000 n.395 e rilasciato secondo il regolamento (CE) n. 1071/2009 (indicare la data e anno di conseguimento);
- m) di assumere l'impegno a risiedere o avere domicilio nel comune in cui è situata la direzione di esercizio o in un comune ad esso limitrofo ai sensi dell'art.2 comma 5 del decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del 7 agosto 2017;
- n) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità ed inconfiribilità di cui al d.lgs. 39/2013 e s.m.i.

Di accettare, senza riserve, le condizioni previste dal presente avviso di concorso, nonché tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dirigente della Gestione risultanti dalle norme regolamentari in vigore e dalle modificazioni che potranno essere apportate in futuro.

Il/La sottoscritto/a, preso atto delle informazioni contenute nel presente bando di concorso ed alla luce delle disposizioni del Regolamento U.E. 2016/679, dichiara il proprio univoco e incondizionato consenso al trattamento di tutti i dati personali esclusivamente necessari all'espletamento del procedimento ed alla eventuale assunzione in servizio.

Prende atto che il trattamento dei dati personali avverrà mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità della selezione.

Il/La sottoscritto/a unitamente alla presente domanda individuata quale allegato sub.1), trasmette i seguenti documenti individuati quali allegati sub.2) e sub.3):

2. dichiarazione sostitutiva di certificazione riguardante il possesso dei titoli e pubblicazioni, con l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio, rese ai sensi del DPR 445/2000, artt.46-47, pena la non valutazione, unitamente a copia di un documento di identità in corso di validità;
3. curriculum professionale datato e firmato in formato europeo nel quale, oltre ai dati informativi ed anagrafici, dovranno essere dettagliatamente indicati tutti gli elementi utili ai fini della verifica del

possesso dei requisiti di partecipazione ed ai fini della attribuzione dei punteggi così come fissati all'art. 4 del bando di concorso, contenente tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre (es. durata del rapporto di lavoro, gg/mm/aa di inizio e fine rapporto, datore di lavoro, ecc.);

Dichiara

- di eleggere quale recapito presso il quale indirizzare le comunicazioni relative al presente concorso:

Via	<input type="text"/>	n.	<input type="text"/>
Località	<input type="text"/>	c.a.p.	<input type="text"/>
Comune	<input type="text"/>	Prov.	<input type="text"/>
Telefono	<input type="text"/>		
Indirizzo PEC	<input type="text"/>		

Allega alla presente istanza copia di un documento di identità in corso di validità.

Dichiarazione relativa al trattamento dei dati personali:

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere informato/a, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa ed esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Luogo e Data, _____

(Firma)

